



**Onderwijs:** In China heeft Unilever de eerste Art Hope School in de provincie Qinghai gesponsord. In een gebied waar weinig mensen zich de kosten van basisonderwijs kunnen veroorloven, biedt deze school de kans op algemeen onderwijs en gratis les in traditionele dansen, muziek en moderne kunst.



# meer dan merken alleen

Achter de merken vormen onze wereldwijde teams, gesteund door de beste technologie en innovatiemogelijkheden, de basis voor ons succes.

## Mensen

Passie om te winnen moet de drijfveer zijn voor elke Unilever-medewerker. Alleen dan kunnen we onze ambitieuze groeidoelestellingen halen.

In ons Indonesische bedrijf leeft deze passie op alle niveaus. Zo hebben, op 30 oktober 2000, al onze medewerkers in Indonesië – uit kantoren, fabrieken en magazijnen – de dag doorgebracht in winkels en supermarkten in het hele land om consumenten te ontmoeten. Op die manier leerden ze van nabij detailhandel en consumentengedrag beter kennen. De dag was onderdeel van een campagne om het bedrijf sterker te maken door het de dynamiek van kleine ondernemingen te laten ervaren.

Unilevers nieuwe organisatie is bedoeld om juist dit soort ondernemingsgeest te ontwikkelen. Onze leidinggevenden moeten bij deze omschakeling een voorbeeldfunctie vervullen. In het topkader van onze nieuwe divisiestructuur hebben we bewust mensen geselecteerd die over de juiste leiderschapskwaliteiten beschikken om het bedrijf verder te brengen. Onder hen bevinden zich ook de meest getalenteerde medewerkers van Bestfoods.

Om ondernemingsgeest te stimuleren en de beste mensen te behouden, is ons nieuwe beloningssysteem sterk resultaatgebonden en bevat het ook een beloning in de vorm van aandelen. Aandeelhouderschap wordt in de hele onderneming actief gestimuleerd om de belangen van medewerkers en aandeelhouders dicht bij elkaar te brengen.

Ons concurrentievoordeel is gebaseerd op onze kennis. We gebruiken met veel succes internettechnologie om informatie breder te delen en leerprocessen te versnellen. De beste werkmethoden worden algemeen toegepast.

We leggen zeer veel nadruk op interne en externe communicatie. Het afgelopen jaar werden alle medewerkers uitvoerig ingelicht over de strategie De Weg naar Groei en zij worden regelmatig geïnformeerd over de voortgang. Er is veel aandacht besteed aan verbetering van de communicatieve vaardigheden van onze topmensen.

De focus op onze grootste merken, binnen twee divisies, biedt belangrijke mogelijkheden voor groei, carrière- en persoonlijke ontwikkeling. Zoals aangekondigd in 2000, gaat de toegespitste aandacht voor merken samen met het afstoten van bedrijven en het verlies van banen. We hebben ons verplicht dit programma op een redelijke en open wijze uit te voeren en we zullen daaraan vasthouden.

## Technologie en innovatie

Hoe kan de consument, geconfronteerd met allerlei soorten huidcrèmes in een drogisterij, weten welke de goede is? Grensverleggende Unilever-research kan hierop misschien binnenkort het antwoord geven.

Door ons onderzoek naar het menselijk genoom kunnen we nu de samenstelling van de huid 'decoderen'. Deze genetische 'röntgenfoto' onthult geheimen zoals aanleg voor een droge huid of de samenstelling van iemands huideiwitten. We streven ernaar voor ieder huidtype de juiste behandeling aan te bevelen, wat de consument tijd en geld bespaart. Dit is maar één voorbeeld van de manier waarop research en ontwikkeling onze kennis van consumenten vergroot en het ons mogelijk maakt in hun behoeften te voorzien.

Ons innovatienetwerk is de voedingsbodem voor ons succes in de markt. Om het rendement zoveel mogelijk te verhogen, zijn al onze research- en ontwikkelingsactiviteiten nu geconcentreerd op onze leidende merken. In het kader van

# we maken het waar

Wij hebben op ons genomen op een duurzame manier zaken te doen. In samenwerking met organisaties in de hele wereld werken wij eraan om de milieuvloed van onze activiteiten te verminderen en te handelen als een onderneming die zich verantwoordelijk opstelt jegens de samenleving.



**Innovatie:** Met de ontwikkeling van ons succesvolle assortiment diepvriesmaaltijden *4 Salti in Padella* hebben we voorzien in de behoefte van de consument aan snel te bereiden maaltijden met de kwaliteit, smaak en uitstraling van thuis bereide maaltijden.

**Het milieu:** We hebben de Olympische Spelen in Sydney benut om 50 nieuwe vrieskisten uitgebreid te testen. We zijn van plan rond 2005 geen vrieskisten met fluorkoolwaterstoffen meer te kopen, omdat die de ozonlaag aantasten, daar waar commercieel uitvoerbare alternatieven wettelijk zijn toegestaan.



onze strategie De Weg naar Groei moeten we het potentieel van deze merken volledig benutten. Daarom richten wij onze investeringen nu op een kleiner aantal, grotere projecten.

Succesvolle introducties waren dit jaar onder meer onze cholesterolverlagende spreads *Becel/Flora pro-activ* en *Take Control*. Deze producten hebben het gebruik van spreads die goed zijn voor hart- en bloedvaten verhoogd in de 16 landen waar ze op de markt werden gebracht. *4 Salti in Padella*, ons innovatieve assortiment diepgevroren maaltijden uit Italië, werd in België, Duitsland en Portugal geïntroduceerd. Onze wasverzachter die strijken gemakkelijker maakt, kwam in heel Europa op de markt onder het merk *Comfort/Snuggle*.

In 2000 hebben we € 1 187 miljoen besteed aan research en ontwikkeling, 2,5% van onze omzet. We hebben 423 nieuwe patenten aangevraagd.

## Informatietechnologie

Geen idee wat u vanavond wilt eten? Wilt u weten hoe u de grasvlekken uit uw voetbalkleding moet krijgen? Bezoek dan een website van een Unilever-merk.

Door on line oplossingen voor dergelijke problemen te bieden – en goed te luisteren naar de reacties van mensen – helpen onze websites ons om de band met de consument te versterken. Zo vindt u op de site *Lipton Recipe Secrets* tips om snel een maaltijd te bereiden. Door te surfen naar de *Persil Careline* kunt u ontdekken hoe uw kleding weer stralend wit wordt. Met behulp van deze sites ontwikkelen we ook ons inzicht in consumenten: kennis die wordt aangevuld door onze marketing-database.

Het internet blijft de manier waarop wij zaken doen veranderen. In de Verenigde Staten doen we een proef met het Ariba internet-inkoopstelsel, dat ons in staat stelt snel en simpel van alles te bestellen – van hotelkamers tot bestelwagens – tegen prijzen met kwantumkorting.

Samen met andere grote fabrikanten van consumentenproducten hebben we Transora opgericht, een on-line-handelsnetwerk. Zulke netwerken zullen onze kosten verlagen en de efficiency verhogen.

Ook werken we samen met distributeurs en andere afnemers voor de verkoop van producten via het net. We verkopen al diepgevroren voedingsmiddelen rechtstreeks on line aan restaurants, zodat verzending gemakkelijker en sneller wordt.

Internettechnologie helpt ons ook innovatie en de beste werkmethoden over de hele wereld met elkaar te delen. De mate waarin wij van internet gebruik kunnen maken, is afhankelijk van geavanceerde interne systemen. Deze worden steeds verder geharmoniseerd om de efficiency te verhogen en kosten te besparen.

## Verantwoord ondernemen

Unilever heeft een sterke traditie van actieve betrokkenheid bij de gemeenschappen waarin we gevestigd zijn. Wij zijn van mening dat wij, door op een verantwoorde en duurzame manier te werken, bijdragen aan het vergroten van welvaart en het bieden van kansen voor iedereen.

In de loop van 2000 hebben we een kader ontwikkeld om onze activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen te evalueren. Kortgeleden hebben we ons eerste Social Review gepubliceerd, dat rapporteert over onze activiteiten, belicht wat we bereikt hebben en uiteenzet wat onze



**Internet-oplossingen:** Onze websites helpen consumenten hun drukke leven te organiseren. Zo geeft onze website *Lipton Recipe Secrets* antwoord op de vraag 'wat eten we vandaag?', heeft *Popsicle.com* ideeën voor spelletjes en geeft *Mentadent.com* tips voor mondverzorging.



**Ondernemend:** Multimediacommunicatie en trainingsprogramma's geven Unilever-medewerkers de vaardigheden en de kennis om de winnende ondernemerscultuur te ontwikkelen die essentieel is voor ons succes.

#### Aantal werknemers

per jaareinde in duizenden	00	99	98
Europa	82	76	82
Noord-Amerika	39	22	23
Afrika en Midden-Oosten	46	48	57
Azië en Pacific	84	71	72
Latijns-Amerika	44	29	31
<b>Totaal</b>	<b>295</b>	<b>246</b>	<b>265</b>



**On-line-bronnen:** Unilevers eerste Social Review, waarin onze visie op sociaal verantwoord ondernemen wordt uiteengezet, en het meest recente Environment Report, dat onze vooruitgang belicht ten opzichte van milieudoelstellingen, kunnen on line worden bekeken op [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

toekomstige plannen zijn. Dit verslag is te vinden op onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

Ons beleid van verantwoord ondernemingsgedrag wordt ondersteund door onze Gedragscode (Code of Business Principles). Deze Code vormt de basis voor onze wereldwijde maatstaven ten aanzien van onder meer productkwaliteit en de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en behandelt kwesties als belangentegenstellingen en omkoping. Alle directievoorzitters van onze werkmaatschappijen moeten ieder jaar opnieuw bevestigen dat deze principes worden gevolgd.

De Code wordt regelmatig herzien en wordt nu onder andere aangepast aan de nieuwe OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

We zijn trots op ons programma van vrijwillige activiteiten ten behoeve van de samenleving. Wereldwijd hebben Unilever-bedrijven hieraan meer dan € 50 miljoen besteed. In samenwerking met anderen ondersteunen we projecten die de gezondheidszorg verbeteren, het onderwijsniveau verhogen en lokale economische en culturele activiteiten stimuleren. In Qinghai in China bijvoorbeeld, sponsoren we de Unilever Art Hope School voor muziek, zang, dans en moderne kunst. In Ghana ondersteunt de Unilever Ghana Stichting voor Onderwijs en Ontwikkeling studenten, universiteiten en ziekenhuizen op het gebied van geneeskunde, technologie en wetenschap.

In 2000 was Unilever een van de oprichters en ondertekenaars van het UN Global Compact, dat zich ten doel stelt praktische methoden te bevorderen waarmee bedrijven kunnen bijdragen aan een bredere sociale ontwikkeling.

#### Verantwoordelijkheid voor het milieu

In 2000 werden wij gezien als een van de bedrijven met de meest milieuverantwoorde bedrijfsvoering – we behaalden

de eerste plaats in onze industriesector in de Dow Jones Sustainability Index. De jury wees met name op het feit dat we erin geslaagd zijn onze milieuzorg uit te breiden naar de totale levenscyclus van onze producten.

In ons streven naar duurzame ontwikkeling concentreren we ons op drie gebieden waar we een wezenlijke invloed kunnen uitoefenen – vis, water en landbouw. We liggen op koers om in 2005 al onze vis van duurzaam werkende visserijbedrijven te betrekken. *Filegro*, een gerecht met zalm uit Alaska, was ons eerste product dat afkomstig was van een visbedrijf met het certificaat van de Marine Stewardship Council. In 2001 zullen in heel Europa producten met het MSC-logo op de markt worden gebracht.

Om maximaal effect te sorteren, werken we in de hele wereld samen met partners. We speelden bijvoorbeeld een belangrijke rol tijdens het Wereld Water Forum in Den Haag in 2000, waar Unilever optrad als voorzitter van het internationale panel van topmensen uit het bedrijfsleven. Op het gebied van landbouw hebben we een externe adviesraad van deskundigen ingesteld. De taak van deze raad is onze bedrijven en leveranciers te adviseren en te informeren over nieuwe duurzaamheidsnormen.

We verminderen de algehele milieu-impact van onze activiteiten, terwijl we onze productie verhogen. Zo heeft ons diepvriesbedrijf in Italië sinds 1995 zijn afval teruggebracht met meer dan 70% en zijn energieverbruik per ton productie met 14%. We hebben nu 73 fabrieken die werken volgens de internationale norm voor milieubeheer ISO 14001.

Ons Environment Report is nu on line beschikbaar op [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

# onze organisatie



**Bertolli.** Het grootste olijfolie merk in de wereld, *Bertolli*, wordt actief uitgebreid naar andere marktsegmenten. In 2000 hebben we *Bertolli* spreads en culinaire producten geïntroduceerd en binnenkort zullen we sauzen, pesto en dressings op de markt brengen.



**Mexico:** Ons ijsbedrijf in Mexico deed het bijzonder goed. Een sterke volumestijging met dubbele cijfers weerspiegelde een toenemende vraag naar onze leidende internationale merken, *Cornetto* en *Magnum* en eveneens naar het 'lokale juweel' *Mordisko*.



**Pond's:** Innovaties van *Pond's*, met crèmes die veroudering tegengaan en die de huid lichter maken, trokken de aandacht van de consument in Zuidoost-Azië. Mede door bijzonder goede resultaten in Thailand en Indonesië groeide het merk in de regio met 32%.

## Juridische structuur

NV en PLC zijn de twee moedermaatschappijen van de Unilever-groep. Zij zijn afzonderlijke rechtspersonen en hebben afzonderlijke noteringen op effectenbeurzen. Zij treden echter zoveel mogelijk op als één onderneming en voor consolidatiedoeleinden vormen zij één groep. Bovendien bestaan hun raden van bestuur uit dezelfde personen en zijn zij verbonden door een aantal overeenkomsten waardoor alle aandeelhouders, van zowel NV als PLC, delen in het resultaat van de gehele Unilever-groep.

NV en PLC zijn houdster- en dienstverlenende maatschappijen. Unilevers activiteiten worden verricht door haar groepsmaatschappijen in de hele wereld. De meeste hiervan zijn uiteindelijk eigendom van NV of PLC. De voornaamste uitzondering hierop zijn de maatschappijen in de VS, die eigendom van beide zijn – 75% van NV en 25% van PLC.

## Juridische structuur van de Groep



## Corporate governance

De voorzitters en alle leden van de raden van bestuur zijn fulltime lid van de raad van bestuur van zowel NV als PLC. Naast hun specifieke bestuurstaken dragen zij verantwoordelijkheid voor de onderneming als geheel. Bestuursleden worden gekozen door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergaderingen van NV en PLC. Zij stellen zich jaarlijks herkiesbaar.

De raden van bestuur dragen directe verantwoordelijkheid voor een aantal specifieke gebieden. Het dagelijks bestuur van NV en PLC hebben zij gedelegeerd aan een Executive Committee.

Hoewel de adviserende leden van de raden van bestuur geen 'non-executive directors' zijn en ook geen leden van een raad van commissarissen, vormen zij het belangrijkste externe element in het bestuur van Unilever, met een krachtige, onafhankelijke inbreng. Zij worden gekozen op grond van hun brede ervaring, internationale oriëntatie en onafhankelijkheid. Zij geven advies aan de raden van bestuur in het algemeen en aan het Executive Committee in het bijzonder, over bedrijfs-, sociale en economische aangelegenheden. Een van hun belangrijkste taken is de raden van bestuur ervan te verzekeren dat het ondernemingsbestuur van Unilever behoorlijk is gestructureerd en zoveel mogelijk in overeenstemming met 'best practice'.

Een uitgebreid verslag over corporate governance en remuneratie is opgenomen in het document Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000.

## Ondernemingsstructuur

In het jaar eindigend op 31 december 2000 waren Unilevers activiteiten op zowel product- als regionale basis georganiseerd en vond haar interne verslaglegging op diezelfde basis plaats.

Met ingang van 1 januari 2001 zijn twee wereldwijde divisies gevormd – Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging (HPC). De wereldwijde activiteiten van deze divisies zijn ondergebracht in Business Groups, die naar regio zijn onderverdeeld. Binnen Voedingsmiddelen zijn hierop twee uitzonderingen: de wereldwijde activiteiten van IJs en diepvriesproducten en Foodservice. Ditzelfde geldt binnen HPC voor DiverseyLever en ons bedrijf voor Luxe parfums.



**India:** *Vim* afwasproduct in staafvorm heeft miljoenen consumenten in India, die voorheen as of textielwaspoeder gebruikten, gestimuleerd voor het eerst een afwasmiddel met een merknaam te kopen.



**China:** We hebben de beste technologie gecombineerd met inzicht in de lokale consument om *Zhonghua* Chinese kruidentandpasta op de markt te brengen. *Zhonghua* bevat naast calcium en fluoride ook traditionele ingrediënten, zoals wilde chrysant en kamperfoelie.



**Culinaire producten:** Krachtige innovatie, zoals in de *Sizzle & Stir* sauzen, en investering in onze leidende merken, zoals de recent verworven *Amora* en *Maille*, versterkten de vraag van de consument naar onze culinaire producten.

### Topmanagementstructuur

Antony Burgmans en Niall FitzGerald, respectievelijk voorzitter van NV en PLC, leiden gezamenlijk het hoogste besluitvormende orgaan van Unilever, het Executive Committee, dat verantwoordelijk is voor de totale resultaten van het bedrijf en voor het bepalen van Unilevers wereldwijde strategie. De overige leden van het Executive Committee zijn de financieel directeur, de directeur Voedingsmiddelen, de directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging, de directeur personeel en de directeur concernontwikkeling.

### Wijzigingen in de raden van bestuur

De huidige bestuursleden zijn vermeld op pagina 22.

Op 3 mei 2000 werden Keki Dadiseth, André baron van Heemstra en Charles Strauss gekozen als leden van de raden van bestuur en traden Jan Peelen en Bob Phillips af. Alle overige bestuursleden bleven in functie gedurende het jaar.

Na hun benoeming tot bestuurslid traden Keki Dadiseth en André baron van Heemstra toe tot het Executive Committee. Op 4 augustus 2000 werd Rudy Markham benoemd tot financieel directeur. Op 1 januari 2001 werd Patrick Cescau benoemd tot directeur Voedingsmiddelen – verantwoordelijk voor Unilevers voedingsmiddelenactiviteiten wereldwijd – en Keki Dadiseth tot directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging (HPC) – verantwoordelijk voor HPC wereldwijd met inbegrip van DiverseyLever. Eveneens op die datum werd Clive Butler benoemd tot directeur concernontwikkeling.

Roy Brown en Alexander Kemner zullen aftreden tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders op 9 mei 2001 en op 1 juli 2001 zal Jos Westerburgen aftreden als Secretaris. Hun collega's willen graag hun waardering uitspreken voor hun aanzienlijke bijdrage aan Unilever tijdens hun langdurige en uitmuntende carrières.

Alle overige bestuursleden zullen zich tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen in 2001 herkiesbaar stellen.

### Adviserende leden van de raden van bestuur

De huidige adviserende leden van de raden van bestuur zijn vermeld op pagina 23.

The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne QC en The Lord Simon of Highbury CBE werden benoemd tot adviserende leden van de raden van bestuur met ingang van respectievelijk 1 mei en 9 mei 2000 tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2003. Sir Derek Birkin trad op 3 mei 2000 af.

Op 1 februari 2001 is Charles R Shoemate benoemd tot adviserend lid van de raden van bestuur. De raden van bestuur hebben besloten professor Wim Dik met ingang van 9 mei 2001 te benoemen tot adviserend lid en Baroness Chalker en de heren Claudio X Gonzalez en Hilmar Kopper te herbenoemen tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2004.

Wim Dik (62) is professor aan de Technische Universiteit Delft. Hij is voormalig voorzitter en CEO van Koninklijke KPN NV. Hij zal deel gaan uitmaken van de Benoemings- en van de Remuneratiecommissie.

Met groot leedwezen hebben de leden van de raden van bestuur kennis genomen van het overlijden op 4 juli 2000 van The Rt Hon The Lord Leverhulme KG TD, de kleinzoon van William Lever, oprichter van Lever Brothers. Lord Leverhulme was honorair adviserend lid van de raden van bestuur sinds 1985. Daarvoor was hij vanaf 1949 adviserend lid.

## Leden van de raden van bestuur



01	02	03	04
05	06	07	08
09	10		

<b>Antony Burgmans</b>	01	<b>Keki Dadiseth</b>	06
<b>Niall FitzGerald</b>	02	<b>Clive Butler</b>	07
<b>André van Heemstra</b>	03	<b>Rudy Markham</b>	08
<b>Alexander Kemner</b>	04	<b>Charles Strauss</b>	09
<b>Roy Brown</b>	05	<b>Patrick Cescau</b>	10

**Antony Burgmans\*** (54)<sup>1</sup>

**Voorzitter Unilever N.V.**  
Voorzitter Unilever N.V. en vice-voorzitter Unilever PLC sinds 4 mei 1999. Indiensttreding 1972. Benoemd tot lid raden van bestuur 8 mei 1991. Eerdere functies o.a.: vice-voorzitter Unilever N.V. 1998; Business Group President IJs en diepvriesproducten – Europa en voorzitter Unilever Europe Committee 1996/98; verantwoordelijk voor Voedingsmiddelen Zuid-Europa 1994/96; coördinator Toiletartikelen 1991/94. Lid raad van commissarissen ABN AMRO Bank N.V. en lid van de Internationale Adviesraad van Allianz AG.

**Niall FitzGerald\*** (55)<sup>1</sup>

**Voorzitter Unilever PLC**  
Voorzitter Unilever PLC en vice-voorzitter Unilever N.V. sinds 7 mei 1996. Indiensttreding 1967. Benoemd tot lid raden van bestuur 20 mei 1987. Eerdere functies o.a.: vice-voorzitter Unilever PLC 1994; coördinator Wasmiddelen 1991/95; lid Foods Executive 1989/91; coördinator Eetbare vetten en zuivelproducten 1989/90; financieel directeur 1987/89. Non-executive director Merck & Co Inc en Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

**Roy Brown** (54)

**Voorzitter Europe Committee**  
Indiensttreding 1974. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1992. Treedt af in 2001. Eerdere functies o.a.: president Voedingsmiddelen en dranken – Europa 1996/00; regionaal directeur Afrika en Midden-Oosten en Centraal- en Oost-Europa 1992/96. Non-executive director GKN plc en Thus PLC.

**Clive Butler\*** (54)

**Directeur concernontwikkeling**  
Directeur concernontwikkeling sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1970. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1992. Eerdere functies o.a.: categoriedirecteur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging 1996; directeur personeel 1993/96; directeur concernontwikkeling 1992. Non-executive director Lloyds TSB Group plc.

**Patrick Cescau\*** (52)

**Directeur Voedingsmiddelen**  
Directeur Voedingsmiddelen sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1973. Benoemd tot lid raden van bestuur 4 mei 1999. Eerdere functies o.a.: financieel directeur 1999; controller en adjunct-financieel directeur

1998/99; president Lipton USA 1997/98; president Van den Bergh Foods USA 1995/97; voorzitter Unilever Indonesië 1991/95.

**Keki Dadiseth\*** (55)

**Directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging**  
Directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1973. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: voorzitter Hindustan Lever 1996, vice-voorzitter en directeur 1995. Non-executive director The Indian Hotels Company.

**André van Heemstra\*** (55)

**Directeur personeel**  
Directeur personeel sinds 3 mei 2000. Indiensttreding 1970. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: Business Group President Oost-Azië en Pacific 1996; voorzitter Langnese-Iglo 1992.

**Alexander Kemner\*** (61)

**Lid Executive Committee**  
Indiensttreding 1966. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 1989. Treedt af in 2001. Eerdere functies o.a.:

categoriedirecteur Voedingsmiddelen 1996/00; regionaal directeur Oost-Azië en Pacific 1993/96; lid Foods Executive 1989/92; coördinator Voedingsmiddelen en dranken 1989/90.

**Rudy Markham\*** (54)

**Financieel directeur**  
Financieel directeur sinds 4 augustus 2000. Indiensttreding 1968. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1998. Eerdere functies o.a.: directeur strategie en technologie 1998; Business Group President Noordost-Azië 1996/98; voorzitter Nippon Lever Japan 1992/96; group treasurer 1986/89.

**Charles Strauss** (58)

**President Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging Noord-Amerika en Luxe parfums wereldwijd**  
Indiensttreding 1986 met Unilevers acquisitie van Ragú Foods. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies: Business Group President Latijns-Amerika 1996/99; president Lever Brothers USA 1993/96; voorzitter Langnese-Iglo 1989/92.

\*lid Executive Committee

## Adviserende leden van de raden van bestuur



01	02	03	04
05	06	07	08
09	10	11	

**Frits Fentener van Vlissingen** 01  
**Bertrand Collomb** 02  
**Senator George J Mitchell** 03  
**Hilmar Kopper** 04  
**Claudio X Gonzalez** 05  
**Oscar Fanjul** 06

**The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne** 07  
**Baroness Chalker of Wallasey** 08  
**Onno Ruding** 09  
**The Lord Simon of Highbury** 10  
**Charles R Shoemate** 11

### **The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne QC (61)<sup>2</sup>**

Benoemd in 2000. Vice-voorzitter UBS Warburg. Voormalig minister van Binnenlandse Zaken en minister voor Handel en Industrie in het Verenigd Koninkrijk en vice-voorzitter van de Europese Commissie.

**Baroness Chalker of Wallasey (58)<sup>3</sup>**  
 Benoemd in 1998. Bestuurslid Freeplay Energy Ltd, Landell Mills Ltd en Ashanti Goldfields Company Ltd. Voormalig minister van Staat in het Verenigd Koninkrijk voor Buitenlandse Zaken en de Gemeenebest.

### **Bertrand Collomb (58)<sup>1,4</sup>**

Benoemd in 1994. Voorzitter en CEO Lafarge. Bestuurslid Crédit Commercial de France, Total Fina Elf en Atco. Lid raad van commissarissen Allianz AG en lid raad van advies Banque de France.

### **Oscar Fanjul (51)<sup>7</sup>**

Benoemd in 1996. Voorzitter Hidroeléctrica del Cantábrico SA. Bestuurslid Banco Bilbao Vizcaya, Ericsson S.A. en Tecnicas Reunidas S.A. Lid van de International Advisory Boards van de Chubb Corporation en Marsh McLennan. Voormalig secretaris-

generaal en ondersecretaris Spaans Ministerie van Industrie en Energie.

### **Frits Fentener van Vlissingen (67)<sup>5,6</sup>**

Benoemd in 1990. Directeur Flint Holding N.V. Voorzitter raad van commissarissen CSM N.V. en Draka Holdings N.V. Vice-voorzitter raad van commissarissen Akzo Nobel N.V. en SHV Holdings.

### **Claudio X Gonzalez (66)<sup>7</sup>**

Benoemd in 1998. Voorzitter en CEO Kimberly-Clark de Mexico. Bestuurslid Kellogg Company, General Electric Company (USA), Banco Nacional de Mexico en Telefonos de Mexico. Lid Advisory Board J P Morgan. Voormalig speciaal adviseur van de President van Mexico.

### **Hilmar Kopper (65)<sup>8</sup>**

Benoemd in 1998. Voorzitter raad van commissarissen Deutsche Bank en DaimlerChrysler AG. Bestuurslid Xerox Corp en lid raad van commissarissen Akzo Nobel N.V., Bayer AG en Solvay S.A.

### **Senator George J Mitchell (67)<sup>2</sup>**

Benoemd in 1998. Partner in het advocatenkantoor Verner, Lipfert,

Bernhard, McPherson and Hand. Bestuurslid Federal Express Corp., UNUM Insurance Corp., Xerox Corp. en Staples Inc. Voormalig lid van de Senaat in de VS en voorzitter vredesinitiatief Noord-Ierland.

### **Onno Ruding (61)<sup>7</sup>**

Benoemd in 1990. Vice-voorzitter en bestuurslid Citibank. Bestuurslid Corning Inc., Pechiney S.A. en RTL Group. Lid raad van advies Robeco Groep. Voormalig minister van Financiën in Nederland.

### **Charles R Shoemate (61)<sup>2</sup>**

Benoemd in 2001. Bestuurslid CIGNA Corporation, International Paper Company en Texaco Inc. Voorzitter en CEO van Bestfoods ten tijde van de overname door Unilever.

### **The Lord Simon of Highbury CBE (61)<sup>1,4</sup>**

Benoemd in 2000. Lid van de Advisory Board van LEK Consulting en van de Europese Advisory Board van Morgan Stanley Dean Witter. Voormalig minister in het Verenigd Koninkrijk en Group Chief Executive en voorzitter van BP.

- <sup>1</sup> Lid Benoemingscommissie  
<sup>2</sup> Lid Commissie Externe Betrekkingen  
<sup>3</sup> Voorzitter Commissie Externe Betrekkingen  
<sup>4</sup> Lid Remuneratiecommissie  
<sup>5</sup> Voorzitter Benoemingscommissie  
<sup>6</sup> Voorzitter Remuneratiecommissie  
<sup>7</sup> Lid Auditcommissie  
<sup>8</sup> Voorzitter Auditcommissie



# verkorte jaarrekening

## Inleiding

De hiernavolgende Verkorte jaarrekening is een samenvatting van gegevens uit Unilevers volledige jaarrekening en jaarverslag van de raden van bestuur zoals deze zijn weergegeven in het document Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000 dat op onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com) te vinden is. De Verkorte jaarrekening bevat niet voldoende informatie om een even volledig inzicht te verkrijgen in de resultaten, de grootte en de samenstelling van het vermogen van Unilever als blijkt uit de volledige jaarrekening.

Exemplaren van het Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000, dat beschikbaar is in het Nederlands en het Engels, kunnen kosteloos worden verkregen via Unilevers Corporate Relations afdeling. Er kan ook worden verzocht om toezending van dit document voor volgende jaren. Zie pagina's 28 en 29 voor details.

De accountants hebben een goedkeurende accountantsverklaring afgegeven bij de volledige jaarrekening. Volgens de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk moeten de accountants in hun verklaring melding maken van eventuele gebreken in de administratievoering of het niet-ontvangen van gevraagde informatie en toelichting. Hun verklaring bij de volledige jaarrekening bevat geen melding terzake.

De hiernavolgende samenvatting van de financiële gegevens dient te worden gelezen in combinatie met de eerder in dit Jaaroverzicht opgenomen toelichting, die, voorzover van toepassing, melding maakt van belangrijke toekomstige ontwikkelingen of gebeurtenissen na balansdatum.

## Dividenden

De raden van bestuur hebben besloten in de op 9 mei 2001 te houden algemene vergaderingen van aandeelhouders de in onderstaand overzicht vermelde slotdividenden over 2000 voor te stellen. De dividenden zullen worden betaald overeenkomstig het tijdschema op pagina 29.

NV	2000	1999
Per gewoon aandeel van f 1,12		
Interimdividend	€ 0,48	€ 0,40
Slotdividend	€ 0,95	€ 0,87
Totaal dividend	€ 1,43	€ 1,27

In 1999 werden de NV-dividenden vastgesteld en betaald in gulden. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn in deze tabel de bedragen in gulden omgerekend naar euro's tegen de officiële koers van € 1 = f 2,20371.

PLC	2000	1999
Per gewoon aandeel van 1,4p		
Interimdividend	4,40p	3,93p
Slotdividend	8,67p	8,57p
Totaal dividend	13,07p	12,50p

## Dividenden voor aandeelhouders in de VS

	Per gewoon NV-aandeel van f 1,12 2000	Per gewoon NV-aandeel van f 1,12 1999	Per gewoon PLC- aandeel van 5,6p 2000	Per gewoon PLC- aandeel van 5,6p 1999
Interimdividend	\$ 0,42	\$ 0,42	\$ 0,25	\$ 0,25
Slotdividend	\$ 0,88*	\$ 0,77	\$ 0,51*	\$ 0,51
Totaal dividend	\$ 1,30	\$ 1,19	\$ 0,76	\$ 0,76

\* Voorgestelde slotdividenden zijn omgerekend in US dollars tegen de wisselkoers op 7 februari 2001 (€ 1 = US\$ 0,9318, £ 1 = US\$ 1,4612).

### Mededeling van de accountants aan de aandeelhouders van Unilever N.V. en Unilever PLC

Wij hebben de Verkorte jaarrekening in euro's, opgenomen op de pagina's 24 tot en met 27, gecontroleerd.

### Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants

De raden van bestuur zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het Jaaroverzicht 2000. Onze verantwoordelijkheid is te rapporteren over de overeenstemming tussen de Verkorte jaarrekening in het Jaaroverzicht 2000 en de volledige jaarrekening en het jaarverslag van de raden van bestuur en te beoordelen of deze voldoet aan de relevante voorschriften van sectie 251 van de Companies Act 1985 en de daaraan gerelateerde bepalingen. We nemen ook kennis van de overige informatie in het Jaaroverzicht 2000 en bepalen welke gevolgen het heeft voor ons oordeel indien sprake is van kennelijke onjuistheden of materiële inconsistenties met de Verkorte jaarrekening.

### Grondslag voor het oordeel

We hebben onze werkzaamheden uitgevoerd in overeenstemming met Bulletin 1999/6 'The Auditors' Statement on the Summary Financial Statement' zoals uitgegeven door de Auditing Practices Board in het Verenigd Koninkrijk.

### Oordeel

Naar ons oordeel is de Verkorte jaarrekening in overeenstemming met de volledige jaarrekening en het jaarverslag van de raden van bestuur van de Unilever-groep over het jaar geëindigd op 31 december 2000 en voldoet deze aan de van toepassing zijnde voorschriften van sectie 251 van de Companies Act 1985 en de daaraan gerelateerde bepalingen.

PricewaterhouseCoopers NV Registeraccountants Rotterdam, Nederland	PricewaterhouseCoopers Chartered Accountants and Registered Auditors Londen, Engeland
---	--

Accountants Unilever N.V. 5 maart 2001	Accountants Unilever PLC
---	--------------------------

### Toegepaste grondslagen

De jaarrekening is opgesteld tegen actuele wisselkoersen.

De jaarrekening is op alle wezenlijke punten opgesteld met inachtneming van de in Nederland en het Verenigd Koninkrijk geldende grondslagen en voorschriften.

Op grond van de Nederlandse wet wordt een volledige voorziening getroffen voor latente belastingen, hetgeen niet in overeenstemming is met de in het Verenigd Koninkrijk geldende voorschriften.

Door werknemerstrusts, dochtermaatschappijen en rechtstreeks door NV gehouden aandelen NV en PLC ter dekking van optierechten, zijn in mindering gebracht op het eigen vermogen zoals vereist door de Nederlandse wet, terwijl volgens UITF Abstract 13 in het Verenigd Koninkrijk deze aandelen onder Vaste activa geïnclassificeerd zouden worden.

### Rapporteringsvaluta en wisselkoersen

Met ingang van 1 januari 2000 hanteert Unilever de euro als voornaamste rapporteringsvaluta.

In het verleden geconsolideerde jaarrekeningen zijn omgerekend naar euro's tegen de koers van € 1 = f 2,20371, de officiële omrekenkoers die op 31 december 1998 werd bekendgemaakt. De geconsolideerde jaarrekeningen tonen in euro's dezelfde trends als toen ze voorheen in guldens werden gepubliceerd.

De bedragen in ponden sterling en US dollars op de pagina's 26 en 27 zijn vermeld voor het gemak van de lezer en maken geen deel uit van de door de externe accountants gecontroleerde jaarrekening van de Unilever-groep. Deze bedragen zijn omgerekend vanuit euro's tegen de volgende wisselkoersen:

	Gemiddelde koersen in het jaar		Eindejaarskoersen	
	2000	1999	2000	1999
€ 1 = £	<b>0,609</b>	0,659	<b>0,624</b>	0,621
€ 1 = US\$	<b>0,921</b>	1,065	<b>0,930</b>	1,005

### Verkort overzicht in US\$ volgens United States GAAP

(niet door de externe accountants gecontroleerd)

	2000	1999	1998
Samengevoegde winst (miljoen)	<b>1 166</b>	2 653	2 823
Samengevoegde winst per aandeel			
Per gewoon aandeel van f 1,12	<b>1,14</b>	2,52	2,52
Per gewoon aandeel van 1,4p	<b>0,17</b>	0,38	0,38
Samengevoegde verwaterde winst per aandeel			
Per gewoon aandeel van f 1,12	<b>1,11</b>	2,46	2,46
Per gewoon aandeel van 1,4p	<b>0,17</b>	0,37	0,37
Eigen vermogen (miljoen)			
Waarvan: NV	<b>10 313</b>	11 472	15 179
PLC	<b>3 711</b>	3 974	7 481

De Verkorte jaarrekening van Unilever wordt opgesteld op basis van grondslagen die in sommige opzichten afwijken van de algemeen aanvaarde grondslagen in de Verenigde Staten. De belangrijkste verschillen komen voort uit de wijze waarop goodwill tot 1 januari 1998 werd verwerkt, de rapporteringswijze van bepaalde immateriële vaste activa en de manier waarop bepaalde herstructureringskosten zijn verwerkt. Meer bijzonderheden over belangrijke verschillen zijn opgenomen in het Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000.

## Samenvatting van de geconsolideerde jaarrekening

### Winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

€ miljoen 2000	€ miljoen 1999		£ miljoen 2000	£ miljoen 1999	\$ miljoen 2000	\$ miljoen 1999
<b>48 066</b>	41 262	<b>Totale netto-omzet</b>	<b>29 258</b>	27 182	<b>44 254</b>	43 954
<b>44 961</b>	41 262	Voortgezette activiteiten	<b>27 368</b>	27 182	<b>41 395</b>	43 954
<b>3 105</b>		Verwervingen	<b>1 890</b>		<b>2 859</b>	
<b>(484)</b>	(285)	Af: Aandeel in de omzet van joint ventures	<b>(295)</b>	(188)	<b>(445)</b>	(304)
<b>47 582</b>	40 977	<b>Groepsomzet</b>	<b>28 963</b>	26 994	<b>43 809</b>	43 650
<b>44 637</b>	40 977	Voortgezette activiteiten	<b>27 170</b>	26 994	<b>41 098</b>	43 650
<b>2 945</b>		Verwervingen	<b>1 793</b>		<b>2 711</b>	
<b>(44 280)</b>	(36 674)	Bedrijfskosten	<b>(26 953)</b>	(24 159)	<b>(40 769)</b>	(39 066)
<b>5 729</b>	4 595	Bedrijfswinst van de Groep vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	<b>3 487</b>	3 027	<b>5 274</b>	4 895
<b>(1 992)</b>	(269)	Bijzondere posten	<b>(1 212)</b>	(177)	<b>(1 834)</b>	(287)
<b>(435)</b>	(23)	Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	<b>(265)</b>	(15)	<b>(400)</b>	(24)
<b>3 302</b>	4 303	<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	<b>2 010</b>	2 835	<b>3 040</b>	4 584
<b>3 363</b>	4 303	Voortgezette activiteiten	<b>2 047</b>	2 835	<b>3 096</b>	4 584
<b>(61)</b>		Verwervingen	<b>(37)</b>		<b>(56)</b>	
<b>57</b>	42	Bij: Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	<b>34</b>	28	<b>52</b>	45
<b>3 359</b>	4 345	<b>Totale bedrijfswinst</b>	<b>2 044</b>	2 863	<b>3 092</b>	4 629
<b>3 408</b>	4 345	Voortgezette activiteiten	<b>2 074</b>	2 863	<b>3 137</b>	4 629
<b>(49)</b>		Verwervingen	<b>(30)</b>		<b>(45)</b>	
<b>(4)</b>	10	Overige inkomsten uit financiële vaste activa	<b>(2)</b>	6	<b>(3)</b>	10
<b>(632)</b>	(14)	Rente	<b>(384)</b>	(9)	<b>(582)</b>	(15)
<b>2 723</b>	4 341	<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	<b>1 658</b>	2 860	<b>2 507</b>	4 624
<b>(1 403)</b>	(1 369)	Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening	<b>(855)</b>	(902)	<b>(1 292)</b>	(1 458)
<b>1 320</b>	2 972	<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	<b>803</b>	1 958	<b>1 215</b>	3 166
<b>(215)</b>	(201)	Aandeel van derden in de winst	<b>(131)</b>	(133)	<b>(198)</b>	(214)
<b>1 105</b>	2 771	<b>Nettowinst</b>	<b>672</b>	1 825	<b>1 017</b>	2 952
<b>675</b>	1 761	Waarvan: <b>NV</b>	<b>411</b>	1 160	<b>621</b>	1 876
<b>430</b>	1 010	<b>PLC</b>	<b>261</b>	665	<b>396</b>	1 076
<b>(1 458)</b>	(1 265)	Dividend	<b>(888)</b>	(833)	<b>(1 343)</b>	(1 348)
<b>(44)</b>	(20)	Preferent dividend	<b>(27)</b>	(13)	<b>(41)</b>	(22)
<b>(1 414)</b>	(1 245)	Dividend op gewoon kapitaal	<b>(861)</b>	(820)	<b>(1 302)</b>	(1 326)
<b>(353)</b>	1 506	<b>In het bedrijf te behouden winst</b>	<b>(216)</b>	992	<b>(326)</b>	1 604
<b>€ 1,07</b>	€ 2,63	<b>Samengevoegde winst per aandeel</b>	-	-	<b>\$ 0,99</b>	\$ 2,80
<b>€ 0,16</b>	€ 0,39	Winst per gewoon aandeel van f 1,12	<b>9,79p</b>	26,01p	<b>\$ 0,15<sup>(1)</sup></b>	\$ 0,42 <sup>(1)</sup>
		Winst per gewoon aandeel van 1,4p				
		Op een verwaterde basis zouden de bedragen zijn:				
<b>€ 1,05</b>	€ 2,57	Winst per gewoon aandeel van f 1,12	-	-	<b>\$ 0,96</b>	\$ 2,73
<b>€ 0,16</b>	€ 0,39	Winst per gewoon aandeel van 1,4p	<b>9,55p</b>	25,36p	<b>\$ 0,15<sup>(2)</sup></b>	\$ 0,41 <sup>(2)</sup>

### Leden van de raden van bestuur

De leden van de raden van bestuur van Unilever gedurende 2000 zijn vermeld op pagina 22. Hun totale bezoldiging voor het jaar geëindigd op 31 december 2000 was € 13,9 miljoen (1999: € 10,7 miljoen) en hun totale winst op de uitoefening van aandelenopties was € 2,1 miljoen (1999: € 1,2 miljoen). Alle leden van de raden van bestuur nemen deel aan pensioenregelingen op basis van eindloon.

<sup>(1)</sup> Afgerond op twee decimalen. Gelijk aan \$ 0,59 (1999: \$ 1,68) per American Depositary Receipt van PLC (5,6p per gewoon PLC-aandeel).

<sup>(2)</sup> Afgerond op twee decimalen. Gelijk aan \$ 0,58 (1999: \$ 1,64) per American Depositary Receipt van PLC (5,6p per gewoon PLC-aandeel).

## Balans per 31 december

€ miljoen 2000	€ miljoen 1999		£ miljoen 2000	£ miljoen 1999	\$ miljoen 2000	\$ miljoen 1999
<b>37 463</b>	9 606	<b>Vaste activa</b>	<b>23 366</b>	5 972	<b>34 852</b>	9 650
<b>26 467</b>	643	Goodwill en immateriële vaste activa	<b>16 508</b>	400	<b>24 622</b>	646
<b>10 996</b>	8 963	Overige vaste activa	<b>6 858</b>	5 572	<b>10 230</b>	9 004
		<b>Flottende activa</b>				
<b>5 421</b>	5 124	Voorraden	<b>3 381</b>	3 185	<b>5 043</b>	5 147
<b>7 254</b>	5 742	Vorderingen (ten hoogste één jaar)	<b>4 524</b>	3 569	<b>6 749</b>	5 768
<b>2 563</b>	1 943	Vorderingen (meer dan één jaar)	<b>1 599</b>	1 208	<b>2 384</b>	1 952
<b>1 666</b>		Verworven bedrijven gehouden ter verkoop	<b>1 039</b>		<b>1 550</b>	
<b>3 273</b>	5 473	Liquide middelen en effecten	<b>2 042</b>	3 402	<b>3 045</b>	5 498
<b>20 177</b>	18 282		<b>12 585</b>	11 364	<b>18 771</b>	18 365
		<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>				
<b>(16 675)</b>	(2 936)	Leningen	<b>(10 400)</b>	(1 825)	<b>(15 513)</b>	(2 949)
<b>(11 689)</b>	(9 198)	Handels- en overige crediteuren	<b>(7 290)</b>	(5 718)	<b>(10 874)</b>	(9 241)
<b>(8 187)</b>	6 148	<b>Flottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>(5 105)</b>	3 821	<b>(7 616)</b>	6 175
<b>29 276</b>	15 754	<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>18 261</b>	9 793	<b>27 236</b>	15 825
		<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>				
<b>13 066</b>	1 853	Leningen	<b>8 149</b>	1 152	<b>12 155</b>	1 862
<b>1 019</b>	979	Handels- en overige crediteuren	<b>636</b>	608	<b>948</b>	982
<b>6 404</b>	4 582	<b>Voorzieningen</b>	<b>3 995</b>	2 848	<b>5 958</b>	4 603
<b>618</b>	579	<b>Aandeel van derden</b>	<b>386</b>	360	<b>575</b>	581
<b>8 169</b>	7 761	<b>Eigen vermogen</b>	<b>5 095</b>	4 825	<b>7 600</b>	7 797
<b>6 300</b>	6 122	waarvan: <b>NV</b>	<b>3 929</b>	3 806	<b>5 861</b>	6 150
<b>1 869</b>	1 639	<b>PLC</b>	<b>1 166</b>	1 019	<b>1 739</b>	1 647
<b>29 276</b>	15 754	<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>18 261</b>	9 793	<b>27 236</b>	15 825

## Kasstroomoverzicht over het jaar geëindigd 31 december

€ miljoen 2000	€ miljoen 1999		£ miljoen 2000	£ miljoen 1999	\$ miljoen 2000	\$ miljoen 1999
<b>6 738<sup>(1)</sup></b>	5 654	<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>4 100</b>	3 724	<b>6 203</b>	6 023
<b>38</b>	28	Dividenden van joint ventures	<b>23</b>	18	<b>35</b>	29
		Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing	<b>(798)</b>	(103)	<b>(735)</b>	(167)
<b>(1 734)</b>	(1 443)	Belastingen	<b>(1 055)</b>	(951)	<b>(1 596)</b>	(1 538)
<b>(1 061)</b>	(1 501)	Investerings in materiële en financiële vaste activa	<b>(646)</b>	(989)	<b>(977)</b>	(1 599)
<b>(27 373)</b>	(362)	Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen	<b>(16 479)</b>	(240)	<b>(24 142)</b>	(388)
<b>(1 365)</b>	(1 266)	Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	<b>(831)</b>	(834)	<b>(1 257)</b>	(1 348)
	(6 093)	Speciaal dividend		(4 014)		(6 491)
<b>(25 555)</b>	(5 139)	<b>Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering</b>	<b>(15 374)</b>	(3 389)	<b>(22 469)</b>	(5 479)
<b>2 464</b>	5 675	Mutatie in effecten en deposito's	<b>1 499</b>	3 740	<b>2 268</b>	6 047
<b>22 902</b>	(146)	Financiering	<b>13 940</b>	(96)	<b>21 085</b>	(156)
<b>(189)</b>	390	<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	<b>65</b>	255	<b>884</b>	412
<b>(27 152)</b>	(5 094)	<b>(Afname)/toename in nettokaspositie in de periode</b>	<b>(16 932)</b>	(3 654)	<b>(25 310)</b>	(6 101)

<sup>(1)</sup> Inclusief een betaling van € 550 miljoen ter afwikkeling van aandelenopties en soortgelijke verplichtingen van Bestfoods volgend op de overname.

Deze Verkorte jaarrekening is goedgekeurd door de raden van bestuur op 5 maart 2001.

A Burgmans en NWA FitzGerald  
**Voorzitters van Unilever**

# additionele informatie

## Capital gains tax in het Verenigd Koninkrijk

De marktwaarde van gewone PLC-aandelen van 1,4p zou op 31 maart 1982 34,58p per aandeel zijn geweest.

Sinds 1982 zijn de gewone aandelen van PLC tweemaal gesplitst en eenmaal geconsolideerd. De eerste keer per 26 juni 1987, toen de aandelen van 25p werden gesplitst in vijf aandelen van elk 5p. De tweede keer met ingang van 13 oktober 1997, toen de aandelen van 5p werden gesplitst in vier aandelen van elk 1,25p. Tenslotte werden de aandelen met ingang van 10 mei 1999 geconsolideerd door iedere 112 aandelen van elk 1,25p te vervangen door 100 aandelen van elk 1,4p.

## Noteringen van aandelen

NV Aandelen in NV of certificaten daarvan zijn genoteerd aan de effectenbeurzen van Amsterdam, Londen, New York en in België, Frankrijk, Duitsland, Luxemburg en Zwitserland.

PLC Aandelen in PLC zijn genoteerd aan de London Stock Exchange en, als American Depositary Receipts (ieder vertegenwoordigende vier gewone aandelen van 1,4p elk), in New York.

## Unilever PLC registered office

Unilever PLC  
Port Sunlight  
Merseyside CH62 4UJ  
Verenigd Koninkrijk

## Aandelenregistratie

### Nederland

N.V. Algemeen Nederlands Trustkantoor ANT  
Postbus 11063  
1001 GB Amsterdam  
Telefoon +31 (0)20 522 2555  
Telefax +31 (0)20 522 2545  
e-mail registers@ant-trust.nl

### Verenigd Koninkrijk

Lloyds TSB Registrars  
The Causeway  
Worthing  
West Sussex BN99 6DA  
Telefoon +44 (0)870 600 3977  
Telefax +44 (0)870 600 3980  
Website www.shareview.co.uk

### Verenigde Staten

Morgan Guaranty Trust Company of New York  
ADR Service Centre  
PO Box 842 006  
Boston MA 02284-2006  
Telefoon +1 781 575 4328  
Telefax +1 781 575 4082  
Website www.adr.com

**Financiële kalender****Jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders**

NV	10.30 uur, woensdag 9 mei 2001, Rotterdam
PLC	11.00 uur, woensdag 9 mei 2001, Londen

**Aankondiging van resultaten**

Eerste kwartaal	27 april 2001
Eerste halfjaar	3 augustus 2001
Derde kwartaal	2 november 2001
Gehele jaar (voorlopig)	14 februari 2002

**Dividenden op gewone aandelen****Slot voor 2000 – Aangekondigd op 8 februari 2001 en vast te stellen op 9 mei 2001**

	Ex-dividend-datum	Registratie-datum	Betaaldatum
NV	11 mei 2001	10 mei 2001	21 mei 2001
PLC	25 april 2001	27 april 2001	21 mei 2001
NV – New York aandelen	14 mei 2001	16 mei 2001	29 mei 2001
PLC – ADR's	25 april 2001	27 april 2001	29 mei 2001

**Interim voor 2001 – Aan te kondigen op 2 november 2001**

	Ex-dividend-datum	Registratie-datum	Betaaldatum
NV	5 nov. 2001	2 nov. 2001	17 dec. 2001
PLC	14 nov. 2001	16 nov. 2001	17 dec. 2001
NV – New York aandelen	7 nov. 2001	9 nov. 2001	17 dec. 2001
PLC – ADR's	14 nov. 2001	16 nov. 2001	24 dec. 2001

**Dividenden op preferente aandelen****NV**

4% cumulatief-preferent	verrijgbaar 1 januari
6% cumulatief-preferent	verrijgbaar 1 oktober
7% cumulatief-preferent	verrijgbaar 1 oktober
10 cents cumulatief-preferent	verrijgbaar 9 juni en 9 december

**Publicaties**

Exemplaren van de volgende publicaties zijn gratis verkrijgbaar bij de Corporate Relations afdelingen van Unilever:

**Unilever Jaaroverzicht 2000** Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels, met een Verkorte jaarrekening in euro's, omgerekend naar ponden sterling en US dollars.

**Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000**

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; bevat tevens verslag Form 20-F aan de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten.

**Kwartaalresultaten** Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; ook beschikbaar in verkorte versie in het Engels in ponden sterling of US dollars.

**Rotterdam**

Telefoon +31 (0)10 217 4848  
 Fax +31 (0)10 217 4587  
 e-mail corporate.relations-rotterdam@unilever.com

**Londen**

Telefoon +44 (0)20 7822 5252  
 Fax +44 (0)20 7822 6907  
 e-mail corporate.relations-london@unilever.com

**New York**

Telefoon +1 212 906 4240  
 Fax +1 212 906 4666  
 e-mail corporate.relations-newyork@unilever.com

**Website**

[www.unilever.com](http://www.unilever.com) Aandeelhouders worden van harte uitgenodigd Unilevers website te bezoeken, de belangrijkste bron van informatie en publicaties over de Groep.

De site heeft zeven secties met de volgende namen: Company, Brands, Environment (bevat tevens ons Environment Report), Society (met ons eerste Social Review), Finance, Careers en News.

De financiële sectie – Finance – zal voor aandeelhouders waarschijnlijk in het bijzonder van interesse zijn. Deze bevat uitgebreide informatie over Unilevers aandelenkoers, onze kwartaal- en jaarresultaten, diverse grafieken, financieel nieuws en informatie voor analisten. In de sectie voor analisten zijn onder meer Investor Relations speeches te vinden en presentaties met betrekking tot de kwartaalresultaten.

De sectie Finance bevat tevens dit Jaaroverzicht evenals het uitgebreide Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000. Deze zijn rechtstreeks te vinden op [www.unilever.com/annual\\_reports](http://www.unilever.com/annual_reports).

**Unilever N.V.**

Weena 455, postbus 760  
3000 DK Rotterdam  
Telefoon +31 (0)10 217 4000  
Telefax +31 (0)10 217 4798

**Unilever PLC**

PO Box 68, Unilever House  
Blackfriars, London EC4P 4BQ  
Telefoon +44 (0)20 7822 5252  
Telefax +44 (0)20 7822 5951

[www.unilever.com](http://www.unilever.com)

